



Recrutement

Comment résoudre la quadrature du cercle ?

Quelles alternatives au CDI ?

Atelier RH

21 mars 2023

Véronique PLESSIER CHAUVEAU
Gilles COLLIN

ATELIER RH

Présentation



PARTIE 1:



Manager de transition

PARTIE 2:



Consultant

LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE

RÉPONSES DU MONDE DU TRAVAIL

- La montée en puissance des missions,
- La création d'organisation en mode projet,
- Les nouveaux rapports au commanditaire,
- L'économie de partage,
- Nouvelles formes d'employabilité des seniors,
- Besoin de maîtrise des nouvelles formes de travail,

→ **Naissance du management de transition**

- Cette tendance est internationale
(USA 30%, GB 44%...)



Quand faire appel à un manager de transition



POUR DES PROJETS STRATÉGIQUES OU DE CONDUITE DE CHANGEMENT:

- 1** Ouverture d'une filiale
Lancement d'un nouveau produit
Amélioration de la performance

DANS DES SITUATIONS D'URGENCE

- 2** Climat social tendu
Réorganisation interne
Repositionnement de produit

3 POUR ASSURER UNE CONTINUITÉ DE SERVICE

4 DOMAINES D'INTERVENTION DES MANAGERS DE TRANSITION

- 4** Les fonctions du CODIR :
Daf, Drh, Prod, Cial, Mkt, Log...(source FNMT)

Le Manager de Transition : thinkers and doers

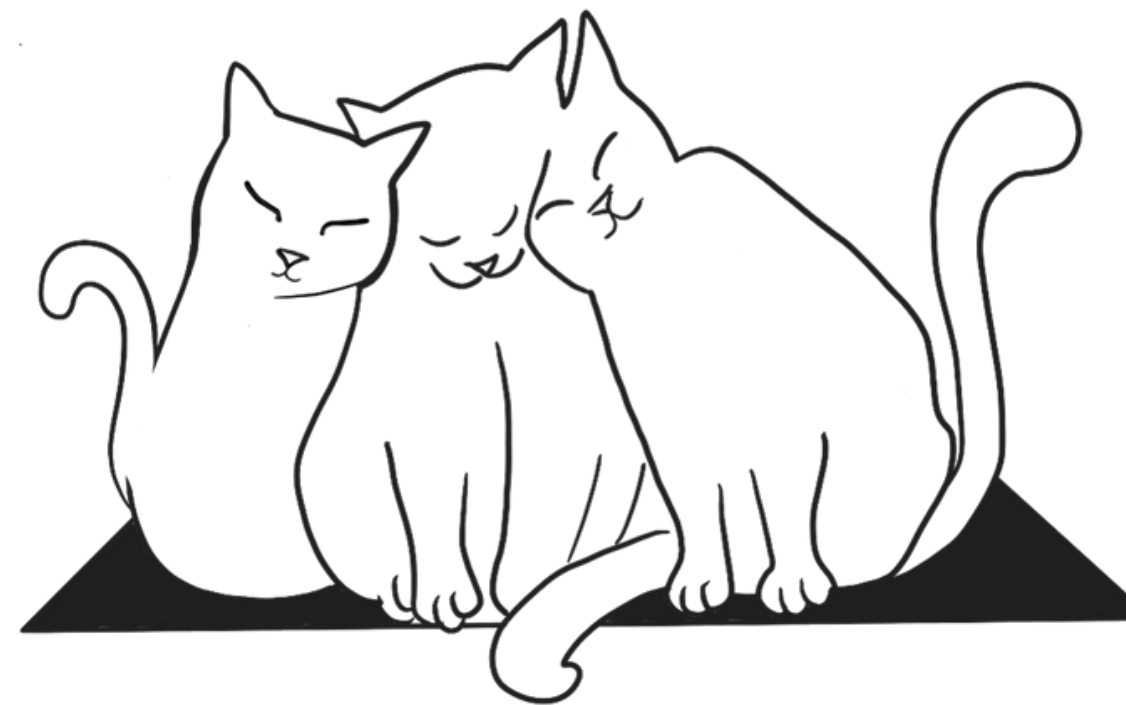
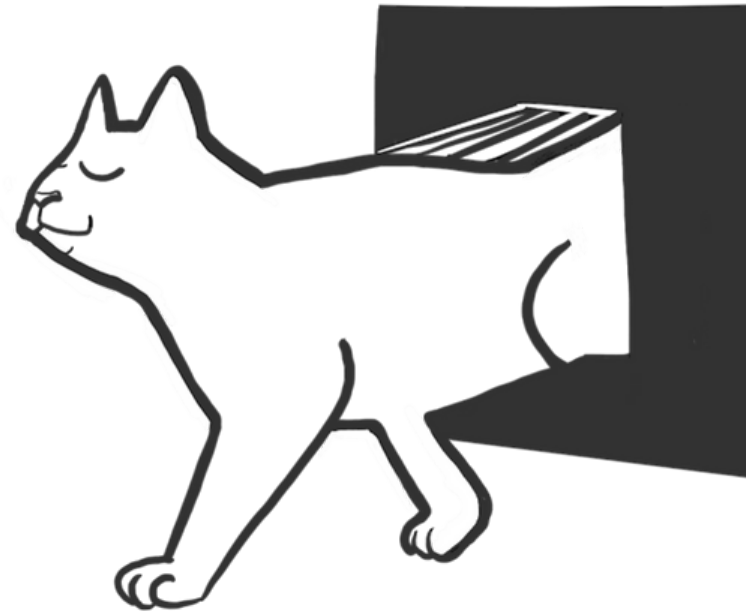
- Le manager est « surdimensionné » par rapport à la mission.
- Il est dans l'organigramme
- La lettre de mission fixe les objectifs

**« Le cadre en intérim
gère la continuité, le
manager de transition
gère le changement »»**

COMPÉTENCES DU MANAGER DE TRANSITION

- **Expérience solide** : Au moins 20 années d'expérience professionnelle dans des postes à forte responsabilité,
- **Capacité managériale** : participative et en subsidiarité,
- **Mobilité** : Les missions en France et à l'international,
- **Adaptabilité** : Opérationnel à 100% très rapidement,
- **Leadership** : Capacité à mobiliser les équipes dans des situations tendues.
- **Orientation vers les objectifs et résultats** : logique de contribution et non plus de pouvoir.

Animer un troupeau de chats



DU VERTICAL À L'HORIZONTAL

CLASSIQUE



DIGITAL



SUSTAINABLE



- Hiérarchique
- Chef



- Agilité
- Leadership



- Collaboratif
- Subsidiarité

QUELQUES EXEMPLES DE

- **G**estion des changements liés à une fusion ou à une acquisition
- **R**emplacement d'un cadre de direction dans l'attente d'un recrutement
- **I**ntégration d'acquisitions multiculturelles
- **A**mélioration de la performance opérationnelle d'un site industriel
- **G**estion d'une situation de retournement au sein d'une filiale ou d'une participation
- **A**ccompagnement une Start up en Scale up
- **D**éfinition d'une stratégie Digitale mondiale
- **D**émarche grands comptes



AVANTAGES DU MANAGEMENT DE TRANSITION

- **Autonomie**

Le manager de transition n'a pas de lien de subordination.

Il est libre de toutes considérations stratégiques concernant sa carrière et peut se concentrer complètement sur sa mission.

- **Mode projet**

Chaque mission apporte de nouveaux défis, de nouveaux projets à réussir et à transmettre.

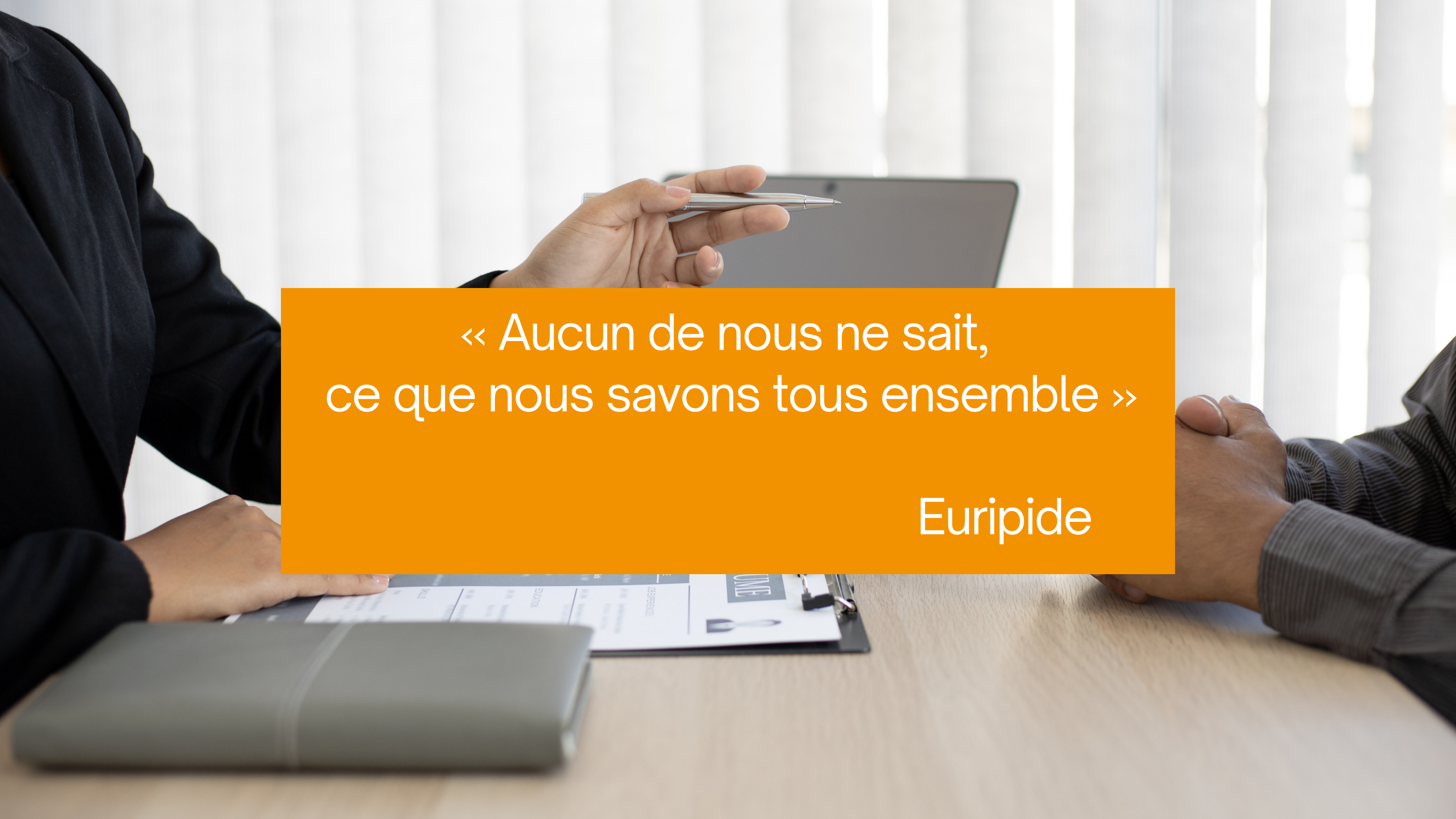
- **Ingénierie financière**

On paye ce que l'on consomme

LES GRANDES TENDANCES SUR 3 ANS

- Un métier de quinquas qui se féminise
- Un revenu annuel en augmentation avec un TJM stable
- Le portage salarial se renforce
- Elargissement vers les STARTUP, les PME et les ETI
- Un marché en croissance
- Sourcing des missions par les réseaux majoritairement
- Le manager de Transition est heureux



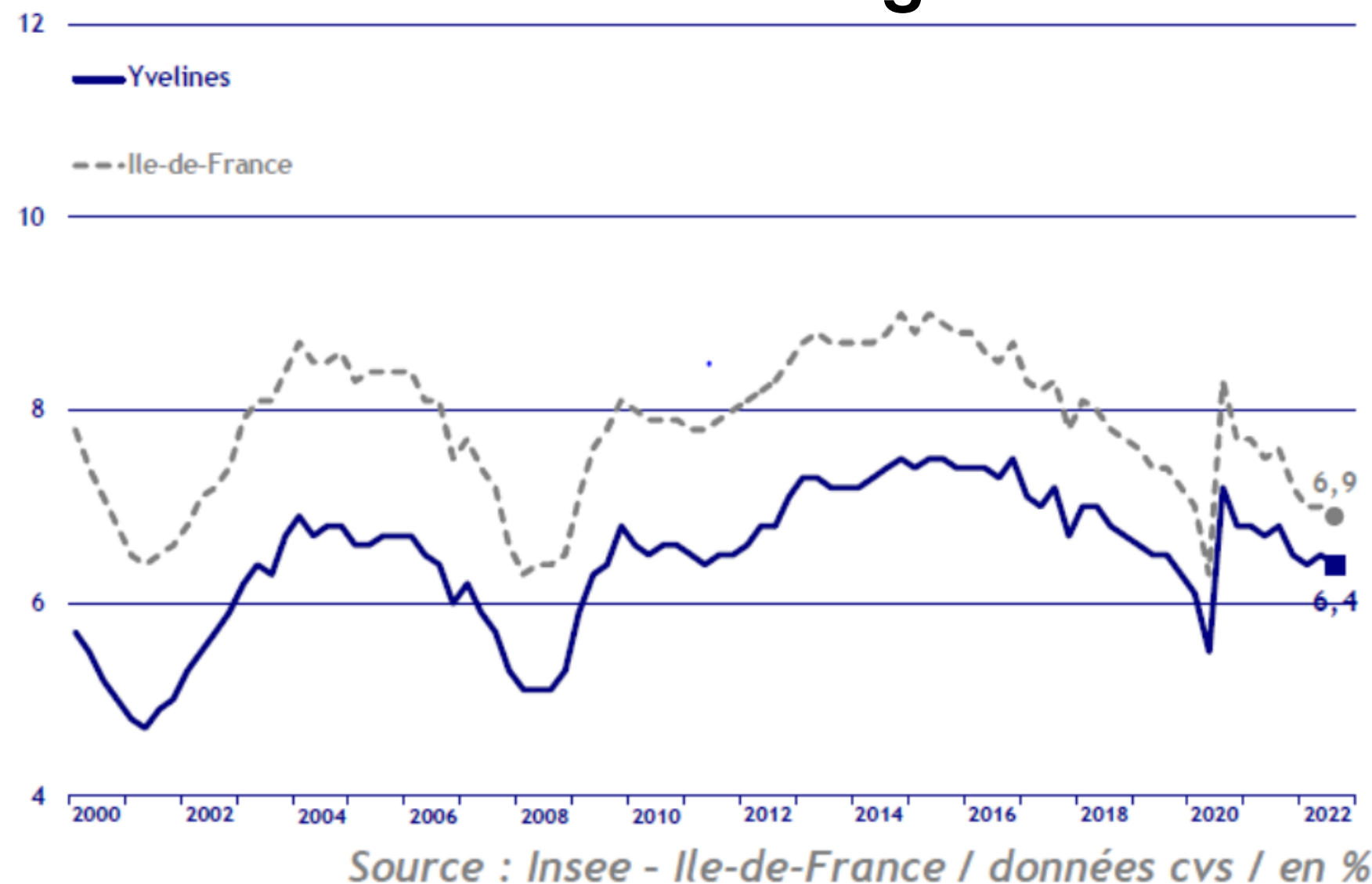
A person wearing a black hijab is seated at a wooden table, holding a silver pen over a clipboard. The clipboard has a document with the word 'CONE' visible. Another person's hands are visible on the right side of the table. The background shows vertical blinds.

« Aucun de nous ne sait,
ce que nous savons tous ensemble »

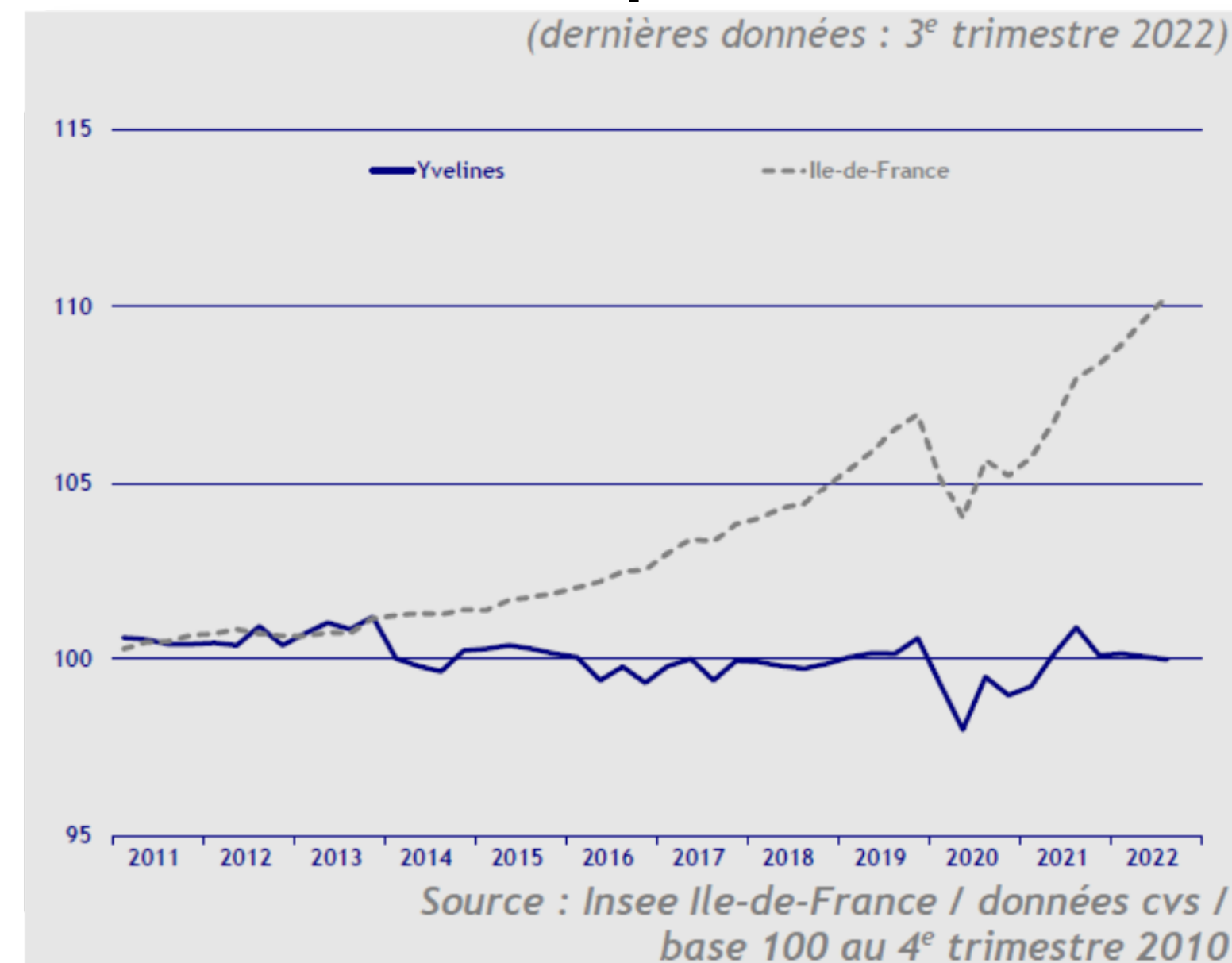
Euripide

LES YVELINES : RECRUTEMENT EN TENSION

Taux de chômage



Emploi

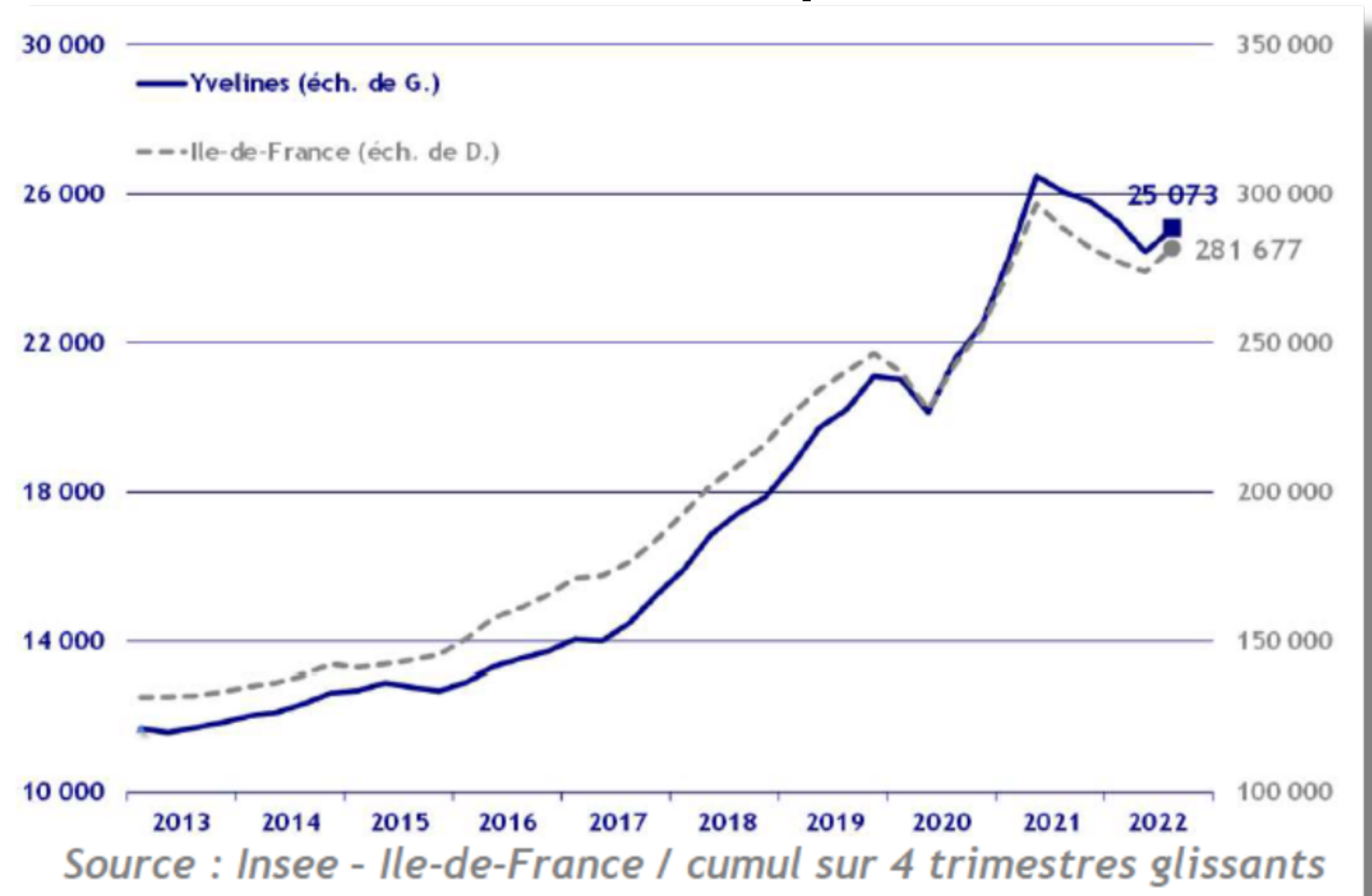


- Les Yvelines continuent de présenter l'un des taux de chômage les plus faibles d'IdF
- L'emploi salarié est resté inférieur de 0,6 % à son niveau de fin 2019

Où sont les
salarié(e)s ?



Créations d'entreprises



+ 25 000 créations d'entreprises en 1 an



140 000 entreprises dans les Yvelines

80% n'ont pas de salarié / 61% dans les services

LA SOCIÉTÉ SE TRANSFORME



Digitalisation



Décarbonation



Management

➔ 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore



Prompt engineer

LE RAPPORT SALARIÉ / EMPLOYEUR ÉVOLUE



Autonomie / liberté



Mixité sociale



Rapport de forces

➔ Raréfaction des candidats pour un CDI

LES AVANTAGES D'UNE EXTERNALISATION POUR UNE PME

Contrat de prestation et non un contrat de travail

- Souplesse RH pour l'employeur
- Modularité du temps passé
- Gérer des profils senior sans les inconvénients

Expertise pointue

- Nouvelles compétences
- Regard extérieur

Non intégrée dans l'organigramme

- Pas influencé par l'ambition, les jeux de pouvoirs
- Charge mentale du dirigeant
- Provoque l'échange avec les équipes

UN CONSULTANT N'EST PAS AUSSI FIABLE QU'UN SALARIÉ ?



- **Clauses de confidentialité**
- **Recommandations**



- **Recommandations**
- **Clubs d'entrepreneurs**



- **On boarding identique à un salarié**



Des solutions existent pour optimiser l'efficacité d'une compétence externe

UN CONSULTANT, POUR QUELLE COMPÉTENCE ?

1

CONSEIL EN STRATÉGIE

- Gouvernance
- Revue du portefeuille d'activité.
- Lancement de nouvelles offres.
- Stratégies de croissance
- Business model

2

APPORT TECHNIQUE

- Cloud
- Cybersécurité
- Data / Big data
- IA
- Outils digitaux
- Normes
- Qualité
- Innovation

3

DEVELOPPEMENT BUSINESS

- E Commerce
- Réseaux sociaux
- Négociation
- Consultant Big data
- Data analytics

4

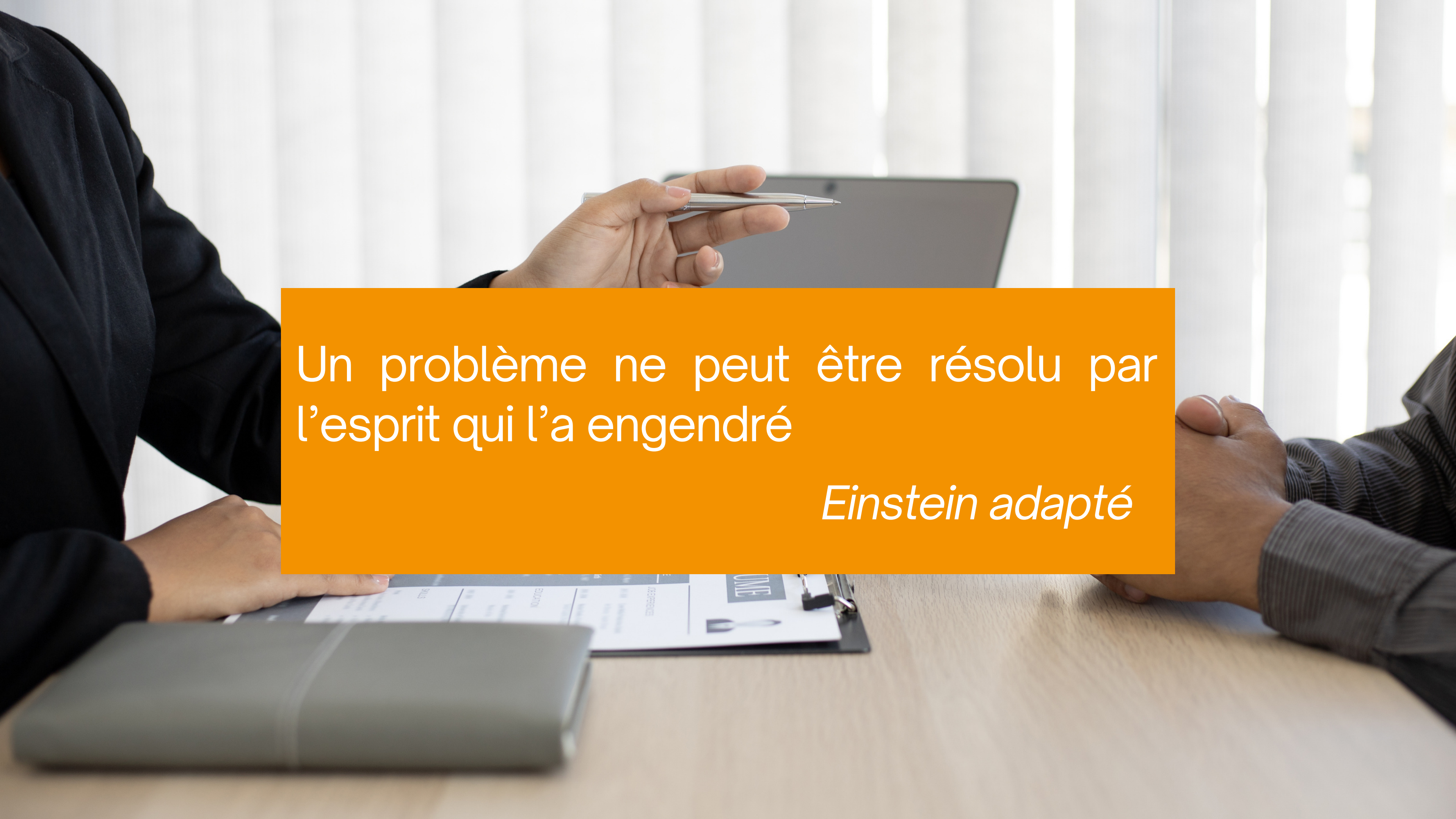
ORGANISATION

- Recrutement
- Fidélisation
- Formation
- Soft skills
- Process

5

FINANCES

- Ingénierie financière
- FinTech
- Contrôle Gestion
- RSE

A person wearing a black hijab is seated at a light-colored wooden desk. They are holding a silver pen in their right hand, poised over a clipboard. The clipboard has a document on it with the word 'ONE' visible at the top. Another person's hands are visible on the right side of the frame, resting on the desk. The background consists of vertical blinds, allowing soft light into the room.

Un problème ne peut être résolu par
l'esprit qui l'a engendré

Einstein adapté

A top-down view of a clean, white desk. In the top left, there is a small potted plant with green, rounded leaves. Next to it is a round, silver-colored tin divided into four compartments, each containing different types of pushpins. To the right of the plant is a silver Apple keyboard with a Cyrillic layout. Further right is a white Apple mouse. In the bottom left corner, there is a clipboard with a white sheet of paper and a silver pen. A person's hand is visible at the bottom center, resting on the desk. A large orange rectangle is centered on the desk, containing the word 'Merci!' in white text.

Merci!